

ПКГ. Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение им профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

2.4.Руководитель устанавливает работникам к базовым окладам доплаты и надбавки.

2.5.В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

за замещение временно отсутствующего работника, в размере, установленном по соглашению сторон;

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер доплаты составляет от 4 до 7 процентов тарифной ставки (базового оклада (ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

2.6. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются надбавки за особые условия труда, за сложность и напряженность, за классность, за ненормированный рабочий день устанавливаются отдельным категориям работников.

2.7. Надбавка за особые условия труда устанавливается заведующим хозяйством и определяется исходя из критериев определения размера надбавки за особые условия труда (приложение №2) в соответствии с показателями отнесения образовательного учреждения к группе оплаты труда заведующего хозяйством (приложение №3).

2.8. Размер надбавки за особые условия труда заведующего хозяйством определяется ежегодно, до начала нового учебного года и подлежит перерасчету в случае изменения в течение учебного года показателей критериев определения размера надбавки за особые условия труда.

2.9. Надбавка за особые условия труда устанавливается:

2.9.1. заведующим хозяйством муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений в размере:

- в учреждениях, относящихся к 1 группе по оплате труда- 85 процентов от базового оклада;

- в учреждениях, относящихся к 2 группе по оплате труда- 65 процентов от базового оклада;

- в учреждениях, относящихся к 3 группе по оплате труда- 45 процентов от базового оклада;

- в учреждениях, относящихся к 4 группе по оплате труда- 25 процентов от базового оклада;

Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда определяется в соответствии с приложениями №2, 3 к настоящему

Положению.

2.10. Надбавка за сложность и напряженность устанавливается специалистам в сфере закупок в размере 45 процентов от базового оклада;

2.11. В пределах экономии фонда заработной платы и за счет средств, полученных Организацией от приносящей доход деятельности, в целях поощрения работников Организации за выполненную работу может выплачиваться премия по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) на основании действующего положения о премировании и локального акта Организации. Премия не выплачивается работнику имеющему не снятое дисциплинарное взыскание.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к Положению об оплате труда
работников обслуживающего персонала
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 3
г. Моздока

**Базовые размеры окладов (ставок)
работников обслуживающего персонала муниципальных бюджетных
образовательных учреждений Моздокского района Республики
Северная Осетия-Алания**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
гардеробщик; дворник; оператор котельной; истопник; кастелянша; кладовщик; садовник, сторож (вахтер); уборщик служебных (производственных) помещений; кухонный работник; мойщик посуды; прачка; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	10 900
профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с наименованием «старший»	2 квалификационный уровень	11 000
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
водитель автомобиля; стекольщик, буфетчик, дежурный по общежитию, плотник, пожарник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту газового оборудования, электрик, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	11 000

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 квалификационн ый уровень	11 200
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 квалификационный уровень	11 400
наименование профессий рабочих, предусмотренных 1- 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4 квалификационный уровень	11 500
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
заведующий хозяйством;	2 квалификационный уровень	11 400
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
специалист в сфере закупок	3 квалификационный уровень	12200

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к Положению об оплате труда
работников обслуживающего персонала
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 3
г. Моздока

**Критерии определения размера надбавки за особые условия труда
заведующего хозяйством общеобразовательного учреждения**

№ п/п	Критерии	Показатель
1	Учреждение с круглосуточным пребыванием детей	2
2	Двухсменный режим работы учреждения	1
3	Наличие договора аренды помещения с учреждениями дополнительного образования детей	1
4	Количество детей, обучающихся в учреждении	
4.1.	От 0 до 300 человек	1
4.2.	От 301 до 600 человек	2
4.3.	От 601 до 900 человек	3
4.4.	Свыше 900 человек	4
5	Количество работников находящихся в непосредственном подчинении:	
5.1.	от 0 до 5 человек	1
5.2.	от 6 до 10 человек	2
5.3.	от 11 до 19 человек	3
5.4.	от 20 человек и более	4
6	Наличие автономной котельной	2
7	Наличие автобуса (за каждый последующий автобус +1 показатель)	2
8	Наличие филиалов, структурных подразделений, обособленных зданий, сооружений и помещений	2
9	Общая площадь зданий(помещений):	
9.1.	До 1500 м ²	1
9.2.	1500-3000 м ²	2
9.3.	3000-5000 м ²	3
9.4.	5000 м ² и более	4
10.	Общая площадь земельного участка:	
10.1.	До 5000 м ²	1
10.2.	5000-8000 м ²	2
10.3.	8000-13000 м ²	3
10.4.	13000 м ² и более	4

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к Положению об оплате труда
работников обслуживающего персонала
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 3
г. Моздока

**Показатели отнесения общеобразовательного учреждения к группе оплаты
труда заведующего хозяйством**

№ п/п	Число баллов по результатам экспертизы объемных показателей деятельности организации	Группа оплаты труда
1	От 0 до 5	4
2	От 6 до 10	3
3	От 11 до 15	2
4	16 и более	1

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575925

Владелец Козлова Кристина Николаевна

Действителен с 27.02.2021 по 27.02.2022