

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете
МБОУ СОШ № 3 г. Моздока
протокол № 26 от 20.01.2026 г.
Е.И. Тимченко

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ СОШ № 3
г. Моздока
К.Н. Козлова
Приказ № 00-11 от 23.01.2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании труда работников МБОУ СОШ № 3 г. Моздока

1. Общие положения

1.1. Положение о стимулировании труда (далее - Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения - средней общеобразовательной школы № 108 им. Ю.В. Андропова, Моздокского муниципального района Республики Северная Осетия-Алания (далее - Школа) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в развитии творческой активности и инициативы, в достижении наилучших результатов профессиональной деятельности.

1.2. Настоящее Положение регламентируется следующими основополагающими законодательными и иными нормативными правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания №414 от 24 декабря 2019 г. «Об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки» (п. 6 в ред. Постановления Правительства Республики Северная Осетия — Алания от 25.12.2025 N 519);
- Постановлением Главы Администрации местного самоуправления Моздокского муниципального района Республики Северная Осетия-Алания №23-Ф от 15.05.2025 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского муниципального района» (в ред. Постановления Главы Администрации местного самоуправления Моздокского муниципального района Республики Северная Осетия-Алания от 16.01.2026 N 2-Ф);
- Уставом МБОУ СОШ № 3 г. Моздока (далее - Школа);
- Коллективным договором Школы.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления стимулирующих выплат работникам Школы, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на стимулирование работников в соответствии с локальными актами Школы:

- надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

1.5. Основаниями для стимулирования работников Школы являются критерии и показатели качества и результативности их профессиональной деятельности.

1.6. Размеры надбавок, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Школы, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности,

направленных на стимулирование труда работников школы.

2. Порядок установления стимулирующих выплат.

2.1. Надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Школы по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

2.2. Основными принципами оценки достижений работников Школы являются:

единая процедура и технология оценивания;

достоверность используемых данных;

соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

2.3. Основанием рассмотрения результатов деятельности работника Школы, для установления стимулирующих выплат, является его личное обращение (заявление) или представление администрации Школы.

2.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включает в себя следующие выплаты стимулирующего характера:

2.4.1. За интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников Организации (за исключением руководителя) утверждаются руководителем Организации.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам Организаций на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям.

Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

2.4.2. За качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим и медицинским работникам за наличие квалификационной категории:

первой квалификационной категории - 2 000 рублей;

высшей квалификационной категории - 4 000 рублей;

квалификационной категории «педагог-методист» - 2 000 рублей;

квалификационной категории «педагог-наставник» - 2 000 рублей;

б) научно-педагогическим работникам образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования за ученые звания, присвоенные высшей аттестационной комиссией при уполномоченном федеральном органе исполнительной власти:

доцент - 4 000 рублей;

профессор - 6 000 рублей;

в) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» - 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») - 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» - 1 000 рублей;

«Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» - 1 000 рублей;

медаль К.Д. Ушинского - 1 000 рублей;

медаль Л.С. Выготского - 1 000 рублей;

нагрудный знак «Почетный наставник» - 500 рублей;

нагрудный знак «За верность профессии» - 500 рублей;

нагрудный знак «Молодость и профессионализм» - 500 рублей;

«Почетный работник сферы образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи» - 500 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации» - 500 рублей;

«Отличник народного просвещения» - 500 рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных Организаций - при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности независимо от объема учебной (преподавательской) работы в неделю;

г) учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя-методиста и воспитателя-методиста, - 5 000 рублей;

учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя-наставника и воспитателя-наставника, - 7 000 рублей.

2.4.3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет — 1 400 рублей;

свыше 15 лет — 1 800 рублей.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет — 700 рублей;

от 5 до 10 лет — 1 000 рублей.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы свыше 10 лет до достижения им возраста 35 лет указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно педагогической) работы на основании

документов (сведений), подтверждающих периоды работы в Организации.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

2.4.4. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и впервые приступившим к работе на должностях педагогических работников, за исключением должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», производятся ежемесячно выплаты в течение 2-х лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты (В) на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$V = 10\ 000 (7\ 000) \times Ч_{\text{факт.}} / Н \text{ ч}$, где:

10 000 — размер выплаты в рублях в первый год работы;

7 000 - размер выплаты в рублях во второй год работы;

Чфакт. - фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Н ч - норма часов педагогической (учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.».

2.4.5. Учителям общеобразовательных организаций ежемесячно производятся выплаты в размере 1 000 рублей для стимулирования повышения квалификации.

Размер выплат определяется исходя из нагрузки и согласно отработанному времени.

2.4.6. Ежемесячная выплата в размере 7 000 рублей устанавливается:

студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, а также по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования;

студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшим не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по соответствующим специальности или направлению подготовки высшего образования обучающегося учебным предметам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования;

студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

Соответствие образовательной программы высшего образования учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего, среднего общего образования, учебным предметам начального общего образования, а также направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.

2.4.7. Совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточные аттестации и допущенным на основании трудового договора в последний год обучения к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7000 рублей.

2.4.8. Премияльные выплаты по итогам работы.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников Организации может быть выплачена премия. При премировании работников могут учитываться:

- результаты государственной итоговой аттестации;
- результаты всероссийских проверочных работ;
- результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников;
- результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания, кубок Главы Республики Северная Осетия-Алания, «Зарница»);
- результативность участия в чемпионатах «Профессионалы», «Абилимпикс»;
- эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;
- преподавание в проектах «Математическая вертикаль», «Математический класс», «Кадетский класс», «Медицинский класс», «Инженерный класс», «Психолого-педагогический класс», «IT-класс в школе»;
- результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;
- объективность оценки качества образования;
- высокий процент посещаемости в дошкольных группах;
- результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания-Алания);
- высокие результаты внешних мониторингов;
- прохождение тренинга в формате ЕГЭ/ОГЭ или предметных компетенций.

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации.

2.5. Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

2.6. Работник Школы, претендующий на установление стимулирующих выплат (далее - Претендент) осуществляет самоанализ профессиональной деятельности в соответствии с критериями для расчета стимулирующих выплат.

2.7. Экспертная комиссия, утвержденная приказом директора Школы, рассматривает материалы по самоанализу деятельности претендента, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности и принимает решение о соответствии деятельности претендента требованиям к установлению стимулирующих выплат.

2.8. На основании всех материалов экспертная комиссия составляет итоговый оценочный лист в баллах и утверждает его на своем заседании.

2.9. Утвержденный экспертной комиссией оценочный лист оформляется протоколом о выплате стимулирующей части, который подписывается председателем и членами комиссии, протокол направляется в Управляющий совет Школы.

2.10. Претендент на получение стимулирующей части вправе подать в экспертную комиссию в течение 3 дней с момента ознакомления с оценочным листом обоснованное письменное заявление о своем несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления претендентом может быть только факт (факты) нарушения установленных процедур мониторинга, которые повлекли необъективную оценку его профессиональной деятельности. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимается и не рассматривается.

2.11. Управляющий совет заслушивает доклад директора школы, рассматривает итоговые протоколы и оценочные листы и согласовывает персональные размеры стимулирующих выплат претендентам.

2.12. На основании решения Управляющего Совета директор издает приказ об установлении стимулирующих выплат работникам Школы по результатам их профессиональной деятельности.

3. Порядок определения размера и расчета стимулирующих выплат

3.1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается работникам Школы на месяц по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям.

3.2. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда Школы на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя Школы) за соответствующий период.

4. Экономия фонда оплаты труда

4.1. Экономия фонда оплаты труда, отнесенная на стимулирующую часть, распределяется между всеми работникам школы в соответствии со средними показателями (баллами), набранными за учитываемый период в процессе мониторинга профессиональной деятельности.

4.2. Экономия фонда оплаты труда образовавшаяся по итогам календарного года распределяется путем определения среднего количества баллов полученных работником за 10 месяцев текущего года.

5. Порядок и срок действия положения

5.1. Положение согласовывается с трудовым коллективом и Управляющим советом Школы, Профсоюзным комитетом Школы и утверждается приказом директора.

**Критерии
оценки интенсивности и высоких результатов работы
заместителей руководителя по УВР и ВР МБОУ СОШ №3 г. Моздока**

ФИО _____ Дата _____

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов	Количество баллов самооценка	Оценка администрации школы
1	Соответствие внутренней оценки общеобразовательной организации внешней оценке (независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование, мониторинги, ВПР, НИКО, ЕГЭ, ОГЭ и т.д.)	5		
2	Результативность участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства.	Муниципальный уровень – 10 баллов Республиканский уровень – 20 баллов		
3	Качественная организация работы по подготовке к ГИА	3		
4	Качественные результаты по итоговому мониторингам аттестации обучающихся по курируемым направлениям (не менее 50% обучающихся, получивших оценки «4» и «5»)	3		
5	Результативность участия обучающихся школы в олимпиадах, конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях, учебных и социальных проектах (муниципального, республиканского, всероссийского уровня, Юнармия, эколята, волонтерство, ЮИД и др.) по курируемым направлениям	По 1 баллу за каждое, но не более 10 баллов		
6	Качественная организация методической работы, основанной на применении современных образовательных и информационных технологий по курируемым	Не более 3 (по факту)		

	направлениям			
7	Качественная организация работы пришкольного лагеря для обучающихся		3 (учитываются по факту)	
8	Эффективность взаимодействия с учреждениями дополнительного образования (привлечение к работе на базе школы внештатных специалистов, сетевое взаимодействие)		3	
9	Достижение показателя 75% охвата обучающихся дополнительным образованием в школе (на основании официальных данных сайта ПФДО)		3	
10	Эффективная организация аттестации педагогов школы на присвоение первой и высшей категории		Не более 5 баллов (учитывается по факту, подтверждается приказом)	
11	Качественная организация работы по вовлечению обучающихся в детские общественные организации.		3	
12	Выполнение работы не предусмотренной должностными обязанностями		По 1 баллу за каждое поручение, но не более 3 баллов (оценивается руководителем)	
13	Иное: - за имеющиеся конкретные положительные результаты в выявлении и устранении рисков радикализации обучающихся; - за формальное отношение к исполнению соответствующих обязанностей		- 5 баллов - лишение 10 баллов	
	Итого (максимально допустимое количество баллов)		69	

Критерии
оценки интенсивности и высоких результатов работы главного
бухгалтера МБОУ СОШ № 3 г. Моздока

ФИО _____ Дата _____

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценка	Оценка администрации школы
1.	Отсутствие замечаний (Управление образования, Управление финансов, Министерство образования, Контрольно-счетная палата, Федеральная налоговая служба, Прокуратура и др.) по ведению бухгалтерского и налогового учета.	3		
2.	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых и финансовых показателей	2		
3.	Выполнение работы не предусмотренной должностными обязанностями (работа экономиста, работа с архивом, генерация электронно-цифровой подписи, программное обеспечение 1С, выполнение разовых особо важных поручений)	до 10 (оценивается руководителем)		
	Итого (максимально допустимое количество баллов)	15		

Роспись претендента _____ / _____

Члены комиссии: _____

**Критерии и показатели для расчета стимулирующих выплат
Педагогу-библиотекарю МБОУ СОШ № 3 г. Моздока**

ФИО _____

Дата _____

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценка	Оценка администрации школы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.	2		
2.	Участие педагога-библиотекаря в мероприятиях различного уровня	Не более 10		
3.	Расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы (программное обеспечение, обработка статистических отчетов)	3		
	Итого (максимально допустимое количество баллов):	15		

Роспись претендента _____ / _____

Члены комиссии: _____

**Критерии и показатели для расчета стимулирующих выплат
за качество и результативность труда
Педагогу-психологу МБОУ СОШ № 3 г. Моздока**

ФИО _____ Дата _____

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценка	Оценка администрации школы
1.	Положительная динамика развития обучающихся по результатам диагностики	3		
2.	Дополнительная психолого-просветительская и методическая работа с родителями, педагогами, другими специалистами.(районный психологический центр)	3		
3.	Участие в общешкольных и классных родительских собраниях	2		
4.	Работа по профилактике вредных привычек среди учащихся, участие в мероприятиях различного уровня	Не более 5 баллов		
5.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, непредусмотренных должностными обязанностями	2		
	Итого (максимально допустимое количество баллов):	15		

Роспись претендента _____ / _____

Члены комиссии: _____

**Критерии и показатели для расчета стимулирующих выплат за качество и результативность труда
Педагога-организатора МБОУ СОШ № 3 г. Моздока**

ФИО _____ Дата _____

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценка	Оценка администрации школы
1.	Результативность участия обучающихся школы в конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях, учебных и социальных проектах (муниципального, республиканского, всероссийского уровня, Юнармия, эколяга, волонтерство, ЮИД и др.)	Не более 5 баллов		
2.	Качественная организация работы пришкольного лагеря для обучающихся (организация мероприятий).	Не более 3 баллов		
3.	Результативность работы по вовлечению обучающихся в детские общественные организации.	Не более 4 баллов		
4.	Качественная подготовка открытых внеклассных мероприятий с обучающимися и их родителями (законными представителями)	2		
5.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, непредусмотренных должностными обязанностями	3		
	Итого (максимально допустимое количество баллов):	15		

Роспись претендента _____ / _____

Члены комиссии: _____

**Критерии и показатели для расчета стимулирующих выплат за качество и результативность труда
Секретаря-делопроизводителя МБОУ СОШ № 3 г. Моздока**

ФИО _____ Дата _____

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценка	Оценка администрации школы
1.	Системность и качество ведения документооборота	2		
2.	Администрирование АИС, ведение электронных трудовых книжек	5		
3.	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников, обучающихся и их родителей	5		
4.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	3		
	Итого (максимально допустимое количество баллов)	15		

Роспись претендента _____ / _____ / _____

Члены комиссии: _____

**Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы
бухгалтера МБОУ СОШ № 3 г. Моздока**

ФИО _____ Дата _____

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов	Количество баллов самооценка	Оценка администрации школы
1.	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых и финансовых показателей	2		
2.	Выполнение работы не предусмотренной должностными обязанностями (работа экономиста, работа с архивом, генерация электронно-цифровой подписи, программное обеспечение 1С, выполнение разовых особо важных поручений)	до 5 (оценивается руководителем)		
	Итого (максимально допустимое количество баллов)	7		

Роспись претендента _____ / _____ / _____

Члены комиссии: _____

Показатели оценки качества и результативности деятельности педагога¹

№ п/п	Показатели	месяц		сентябрь Самооц/ Эксперт.	октябрь Самооц/ Эксперт.	ноябрь Самооц/ Эксперт.	декабрь Самооц/ Эксперт.	январь Самооц/ Эксперт.	февраль Самооц/ Эксперт.
		Расчет показателя	Шкала в баллах						
1.	Доля обучающихся, годовые отметки которых соответствуют результатам внешних оценочных процедур (ВПР, региональные мониторинги, ГИА) / от общего количества обучающихся по предмету у данного педагога <i>*показатель не считается, если присутствовало менее 75% учеников</i>	Количество обучающихся, годовые отметки которых соответствуют результатам внешних оценочных процедур (ВПР, региональные мониторинги, ГИА) / от общего количества обучающихся по предмету у данного педагога <i>*показатель не считается, если присутствовало менее 75% учеников</i>	3 балла за каждый предмет (мониторинг)						
2.	Количество выпускников, набравших на ЕГЭ по предмету от 55 до 77 баллов	Фактическое значение	0,6 балла за каждого обучающегося						
3.	Количество выпускников, набравших на ЕГЭ по предмету от 78 и более баллов	Фактическое значение <i>*баллы по физике, географии и информатике умножаются на три, по профильной математике – на 2.</i>	1 балл за каждого обучающегося						
4.	Доля обучающихся профильных классов (классов с углубленным изучением отдельных предметов), набравших по профильным предметам при прохождении ЕГЭ не ниже 60 баллов	Доля обучающихся профильных классов (классов с углубленным изучением отдельных предметов) / к общей численности обучающихся профильных классов (классов с углубленным изучением отдельных предметов)	свыше 81 % - 5 баллов						
5.	Доля обучающихся, в отношении которых проводилась оценка функциональной грамотности на федеральном/региональном уровнях, от общего количества обучающихся	Количество обучающихся, в отношении которых проводилась оценка функциональной грамотности, от общего количества обучающихся по предмету у данного педагога <i>*показатель не считается, если присутствовало менее 75% учеников</i>	свыше 80 % - 5 баллов						

¹ Баллы детей с ОВЗ и инвалидностью (при наличии справки) умножаются на коэффициент 3

6.	Доля обучающихся, преодолевших границу порогового уровня по читательской грамотности, от общего количества обучающихся, в отношении которых проводилась оценка (в случае, если школа не попала в число школ с необъективными результатами)	Количество обучающихся, в отношении которых проводилась оценка функциональной грамотности, от общего количества обучающихся по предмету у данного педагога <i>*показатель не считается, если присутствовало менее 75% учеников</i>	свыше 80 % - 5 баллов						
7.	Доля обучающихся, преодолевших границу порогового уровня по математической грамотности, от общего количества обучающихся, в отношении которых проводилась оценка	Количество обучающихся, преодолевших границу порогового уровня по математической грамотности, от общего количества обучающихся по предмету у данного педагога, в отношении которых проводилась оценка <i>*показатель не считается, если присутствовало менее 75% учеников</i>	свыше 80 % - 5 баллов						
8.	Доля обучающихся, преодолевших границу порогового уровня по естественно-научной грамотности, от общего количества обучающихся, в отношении которых проводилась оценка	Количество обучающихся, преодолевших границу порогового уровня по естественно-научной грамотности, от общего количества обучающихся, в отношении которых проводилась оценка по предмету у данного педагога <i>*показатель не считается, если присутствовало менее 75% учеников</i>	свыше 80 % - 5 баллов						
9.	Количество обучающихся с итоговой отметкой «2», для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут	Фактическое количество <i>*критерий учитывается и для классного руководителя</i>	3 балла за каждого						
10.	Доля выпускников 9, 11 классов, выбирающих на государственной итоговой аттестации из числа предметов по выбору предмет педагога (кроме русского языка и математики базовой)	Доля выпускников 9, 11 классов, выбирающих на государственной итоговой аттестации из числа предметов по выбору предмет педагога <i>*баллы по физике, географии и информатике умножаются на</i>	до 30% - 3 балла, от 31 % до 60 % - 5 баллов, от 61 % до 80 % - 7 баллов, свыше 81 % - 13 баллов В малокомплектных школах (менее 100 чел.) за каждого обучающегося 2 балла						

22.	Наличие победителей, призеров и лауреатов олимпиад, включенных в перечень олимпиад школьников и их уровней, ежегодно утверждаемых Минобрнауки РФ по согласованию с Минпросвещения РФ	Фактическое значение	Заключительный этап (очный): победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов. (за каждого обучающегося)						
23.	Количество обучающихся, вовлеченных учителем (классным руководителем) в мероприятия федерального образовательного центра «Сириус», регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов «Вершина»	Факт участия	Участие в сменах - 1 балл за каждого обучающегося; участие в мероприятиях – 0,1 балл за каждого обучающегося.						
24.	Количество обучающихся, участвующих в движении детей и молодежи (в том числе РДШ, Юнармия)	Фактическое значение	0,1 балл за каждого обучающегося						
25.	Доля обучающихся, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, реализуемыми учителем, в соответствии с их запросами	Количество обучающихся, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, реализуемыми учителем/от общего количества обучаемых учителем детей	от 31 до 60 % - 2 балла, от 61 до 80 % - 3 балла, свыше 81 % - 5 баллов						
26.	Количество обучающихся, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятиях движения «Молодые профессионалы»	Факт участия	1 балл за каждого обучающегося						
27.	Количество обучающихся 6-11 классов и родителей, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в проект «Билет в будущее»	Факт участия	0,2 балла за каждого обучающегося						
28.	Количество обучающихся 6-11 классов и родителей, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в проект «Проектория»	Факт участия	0,1 балл за каждого обучающегося						
29.	Количество участников регионального этапа чемпионата «Абилимпикс»	Факт участия	3 балла за каждого обучающегося						

30.	Наличие призеров и победителей регионального /федерального этапа «Абилимпикс»	Фактическое значение	Региональный - 10 баллов, Федеральный - 20 баллов					
31.	Исполнение обязанностей начальника пришкольного лагеря	Фактическое значение	3 балла					
32.	Работа в пришкольном лагере	Фактическое значение	2 балла					
33.	Количество обучающихся, имеющих значок ГТО	Факт участия *критерий считается учителем физ-ры и классным руководителем	0,2 балла за каждого обучающегося					
34	Работа педагога по основным адаптированным программам	Сведения о результатах освоения обучающимися адаптированных программ	При положительной динамике результатов – 3 балла					
35.	Доля учеников от общего числа обучающихся педагога, активно использующих сервисы федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды при реализации программ общего образования	Число обучающихся, активно использующих сервисы и ресурсы федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды при реализации программ общего образования (по данным ЦОК, РЭШ)	От 40% до 60% - 1 балл, От 61% до 80% - 2 балла, свыше 81% балла - 3 балла					
36	Проведение уроков технологии на базе колледжей (для классного руководителя/учителя технологии)		3 балла					
37	Иное -за имеющиеся конкретные положительные результаты в выявлении и устранении рисков радикализации обучающихся - за формальное отношение к исполнению соответствующих обязанностей		- 5 баллов - лишение 10 баллов					

На усмотрение учредителя могут быть установлены коэффициенты для малокомплектных, горных и школ с численностью до 300 человек.

Для школ имеющих статус интерната, коррекционных школ, учредителем могут быть установлены иные критерии оценки результативности.

Для школ, в которых нет 9-11 классов учредителем могут быть установлены иные критерии.

Стимулирующие выплаты заместителей директоров устанавливаются в размере 70-90 % от стимулирующих выплат директора школы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 380634674719312877369127314258826219335922073381

Владелец Козлова Кристина Николаевна

Действителен с 04.03.2026 по 04.03.2027